Первичная профсоюзная организация

МБДОУ «Детский сад «Сказка» Кемеровского муниципального округа

Рады приветствовать на страничке первичной профсоюзной организации!

Что такое профсоюз?  
**Профессиона́льный сою́з** (сокр. **профсою́з**) — добровольное [общественное объединение](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%9E%D0%B1%D1%89%D0%B5%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%B5%D0%BD%D0%BD%D0%BE%D0%B5_%D0%BE%D0%B1%D1%8A%D0%B5%D0%B4%D0%B8%D0%BD%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5) людей, связанных общими интересами по [роду своей деятельности](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%A0%D0%BE%D0%B4_%D0%B4%D0%B5%D1%8F%D1%82%D0%B5%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B8) на [производстве](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%9F%D1%80%D0%BE%D0%B8%D0%B7%D0%B2%D0%BE%D0%B4%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%BE), в [сфере обслуживания](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%A1%D1%84%D0%B5%D1%80%D0%B0_%D0%BE%D0%B1%D1%81%D0%BB%D1%83%D0%B6%D0%B8%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D1%8F), [культуре](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%9A%D1%83%D0%BB%D1%8C%D1%82%D1%83%D1%80%D0%B0).

Полномочия профсоюзов:  
1. Защита социально-трудовых прав работников, в том числе посредством обращения в органы, рассматривающие трудовые споры;  
2. ведение коллективных переговоров, заключение коллективных договоров или соглашений, контроль за их исполнением;  
3. контроль за соблюдением работодателем законодательства о труде;  
4. получение информации от работодателя, органов государственной власти и местного самоуправления по социально-трудовым вопросам.  
Профсоюзы защищают право своих членов свободно распоряжаться собственными способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, а также право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.  
Важной составляющей деятельности профсоюзов является участие в установлении и изменении условий труда, определении режимов рабочего времени и т. д.

Что даёт нам профсоюз?  
Стабильность трудовых отношений.  
Приобщение к управлению учреждениями через соглашения и коллективные договоры.  
Поддержку и развитие творческого и профессионального потенциала.  
Правовую и юридическую помощь.  
Организацию и проведение культурных мероприятий.  
Материальную помощь работникам.

Как вступить в профсоюз?  
Нужно заполнить бланки заявлений о вступлении в профсоюз и об уплате членских профсоюзных взносов и передать их председателю своей первичной профсоюзной организации.  
Профсоюзный комитет примет вас в профсоюз, а председатель профкома заполнит необходимые учетные документы и передаст ваше заявление об уплате членских взносов в бухгалтерию.  
Дата приема в профсоюз исчисляется со дня подачи заявления в первичную профсоюзную организацию.

Кто имеет право быть членом нашего профсоюза?  
Членом профсоюза может стать каждый работник учреждения, уплачивающий членские взносы и пользующийся доверием профсоюзной организации.  
 Членами профсоюза могут быть:  
— работники, осуществляющие трудовую деятельность по трудовому договору;  
— работники, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;  
 Что теряет тот, кто вышел из профсоюза?  
Прежде всего, он теряет возможность организованной защиты своих прав и остается один на один с администрацией. Он теряет защиту от увольнения и юридическую поддержку, которыми пользуется член профсоюза. Только профсоюз может по-настоящему представлять трудовые коллективы при заключении соглашений и коллективных договоров. Тот, кто не является членом профсоюза, не может участвовать в регулировании условий труда и его оплаты, порядка предоставления отпусков, жилья, материальной помощи, путевок, вопросов трудового распорядка и дисциплины. Это право он предоставляет другим, а сам остается пассивным наблюдателем в тот момент, когда решается его собственная судьба.

Права члена профсоюза:  
Член профсоюза имеет право:  
-на защиту Профсоюзом профессиональных, трудовых и социально-экономических прав и интересов в государственных и хозяйственных органах, суде;  
-на участие в деятельности Профсоюза, внесение предложений по совершенствованию нормативно-правовой базы, направленной на повышение уровня гарантий в сфере профессиональных, трудовых, социально-экономических интересов;  
-на участие в выработке, обсуждении и принятии решений; получение информации о деятельности Профсоюза;  
-на возможность избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные органы Профсоюза;  
-на участие в заседаниях выборного органа Профсоюза при обсуждении вопросов, затрагивающих его интересы;  
-на бесплатные консультации и юридическую помощь;  
-на получение материальной помощи из средств Профсоюза.

Обязанности члена Профсоюза:  
1. Соблюдать Устав Профсоюза, принимать участие в деятельности Профсоюза.  
2. Своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы.  
3. Соблюдать условия коллективного договора, соглашений.  
4. Заботиться об авторитете Профсоюза, не допускать действий, противоречащих настоящему Уставу.  
За невыполнение уставных обязанностей к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры взыскания:  
— предупреждение об исключении из Профсоюза;  
— исключение из Профсоюза.  
Член Профсоюза, не уплативший в течение трех месяцев членские взносы без уважительной причины, может быть исключен из Профсоюза.